



Guía sobre Mozilla Open Badges para centros de educación de adultos

Project Nr. 2016-1-FR01-KA204-023896

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.





Introducción

Hoy por hoy, se puede aprender en todas partes y en cualquier momento. Aprendemos no sólo en una escuela o en un aula tradicional, sino también en entornos de educación informal y no formal; como actividades extraescolares, centros de educación de adultos, lugares de trabajo o entornos comunitarios. Adquirimos una larga lista de competencias, conocimientos y habilidades como la organización y gestión del tiempo, resolución de conflictos, conciencia intercultural, trabajo en equipo, pensamiento lógico, capacidad de colaboración, creatividad e iniciativa, las cuales desempeñan un papel muy importante en el lugar de trabajo y en el desarrollo profesional y personal. En muchos casos, las competencias adquiridas en entornos de aprendizaje no formal no son suficientemente reconocidas y evaluadas. Su reconocimiento es esencial para facilitar el acceso al empleo y la posibilidad de conseguir un mejor trabajo. Muestra que los empleados potenciales tienen las habilidades necesarias y necesarias en el nuevo ambiente de trabajo.

Muchos proveedores de educación y diversas organizaciones ven los Open Badges creados por la Fundación de Mozilla (2011) como una herramienta útil y creativa para valorar y reconocer los logros y las competencias adquiridas dentro y fuera de la educación formal, online mientras apoyan el aprendizaje permanente.

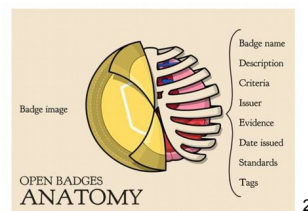
¿Qué es un Open Badge?

Una badge es una pequeña imagen digital de diferentes formas y colores que proporciona información que se puede comprobar sobre los logros de aprendizaje, habilidades, competencias o la calidad del trabajo de una persona.

Lo que hace que los Open Badges sean interesantes son los metadatos detallados que se encuentran en la imagen-

- Información sobre el emisor del badge,
- Nombre de la persona que lo recibe,
- Descripción de los requisitos que una persona tiene que cumplir para obtenerlo,
- Fecha de emisión y posiblemente fecha de caducidad.

Los metadatos permiten verificar el logro a cualquier persona, siendo ésta una credencial confiable ¹



Datos contenidos en un Open Badge

¹ <https://openbadges.org/get-started/understanding-badges/>

² <https://goo.gl/images/3ArZZG>



Los Badges son recompensas digitales emitidas en todos los niveles de educación y formación, así como en contextos prácticos. Algunos badges se otorgan por tareas bastante simples, como participar en un taller, asistir a clase regularmente, estudiar fuera del centro o por uso básico de páginas web destinadas a la formación. Otros requieren más esfuerzos como la organización de un seminario, ser tutor de grupo, obtener un buen resultado en un examen o asistir a una formación en el trabajo, etc. Se pueden utilizar como credenciales reales. Por lo tanto, los badges ofrecen una forma de reconocer pequeños logros de los estudiantes y animarlos a mantenerse al día con el aprendizaje acumulando varios badges. Los ganadores de badges pueden enseñarlos y compartirlos en sus portfolios en línea, en perfiles de redes sociales, en otros sitios web, exportarlos al CV de Europass o adjuntarlos a firmas de correo.

¿Quién puede otorgar Open Badges?

Una diversa lista de organizaciones, y personas en todo el mundo pueden otorgar Open Badges para personas que se están formando, empleadores y clientes ³, incluyendo:

- Escuelas y universidades
- Proveedores de formación no formal
- Cursos online
- Profesores, tutores y preparadores
- Comunidades de práctica y organizaciones sin fines de lucro
- Organizaciones de la sociedad civil
- Empleadores
- Asociaciones profesionales
- Empresas y grupos enfocados al desarrollo profesional.
- Agencias gubernamentales.
- Bibliotecas y museos.
- Organizadores de eventos y ferias científicas.

Cómo crear tus propios Open Badges

Para comenzar a crear, emitir y verificar badges digitales, se debe utilizar una plataforma digital apropiada. Hay muchos sitios online que emiten badges. Algunos de ellos son gratuitos y otros tienen cierto coste.

Los Mozilla Open Badges proporcionan una lista de plataformas emisoras [Mozilla Open Badges](#)⁴ que soportan la infraestructura necesaria para los Open Badges. Todas las plataformas emisoras incluyen instrucciones técnicas, describiendo paso a paso cómo crear y emitir un badge que proporciona herramientas apropiadas en muchos idiomas.

Por lo tanto, no hay que ser un experto técnico, pero sí ser curioso y tener una mente abierta. Para crear un badge, el emisor:

³ <http://openbadges.org/participating-issuers/>

⁴ <https://openbadges.org/about/participating-services/#open-source>



- Escoge una plataforma
- Diseña o selecciona de las aplicaciones de la plataforma una imagen gráfica y la autoriza;
- Define los metadatos, incluyendo los criterios para conseguir el badge;
- Envía el badge conseguido por email a los receptores;
- Pone a disposición del ganador el badge en una página web;
- Ofrecer a los ganadores del badge la posibilidad de guardar su nuevo badge en una mochila, que es una plataforma de almacenamiento que permite guardar y organizar los badges.
- Da el código necesario para recoger el badge, lo cual es parte del marketing de la organización emisora

Más información sobre los pasos técnicos para emitir badges, la selección de herramientas para automatizar el proceso que puede leer en <https://openbadges.org/developers/>

Beneficios de los Open Badges para centros educativos

Numerosas organizaciones de educación adoptaron los Open Badges para recompensar el logro o para reconocer el desarrollo de habilidades como habilidades de comunicación, trabajo en equipo, habilidades analíticas, de resolución de problemas y habilidades de aprendizaje.⁵ Un badge es una herramienta de certificación innovadora para valorar las competencias, las actitudes y los resultados del aprendizaje. Hay muchos beneficios al emitir Open Badges para los centros educativos. Éstas incluyen:

Online marketing: Los detalles sobre la organización emisora incluida en el badge se difunden automáticamente en el entorno digital por las personas que lo consiguen lo cual genera vitalidad de la marca del centro educativo que lo emite.

Modo creativo e innovador de validación: Los Open badges permiten a las instituciones educativas otorgar credenciales más allá de las calificaciones tradicionales. Pueden adaptarse a las necesidades y características de los estudiantes. Por lo tanto, los badges activan la creatividad pedagógica, la cual es muy apreciada por los estudiantes.

Complementan la certificación: Un badge ofrece la posibilidad de reconocer el aprendizaje, habilidades y experiencias que no están representadas por un resultado del curso y que no están documentadas en otros certificados o apoyadas a través de programas de educación formal. Ellos empoderan a las personas y apoyan el desarrollo de habilidades y el aprendizaje a lo largo de toda la vida.

Determina las necesidades de los estudiantes: Los badges le dan a los centros educativos la oportunidad de reconocer que las personas hayan completado su formación desde casa y puedan identificar el modo de aprender de cada persona.

⁵ <https://openbadges.org/about/participating-issuers/>



Ventajas de utilizar los Open Badges para los educadores

Motivar y alentar la participación en el proceso de aprendizaje: Son un buen modo para motivar el compromiso continuo en el proceso de aprendizaje y fomentar actitudes y comportamientos positivos. Apoyan la adquisición de habilidades a través del rendimiento y dan a estudiantes de todas las edades la posibilidad de demostrar sus habilidades.

Reconocer el aprendizaje informal: los badges son una herramienta alternativa para validar y reconocer habilidades, competencias y logros de los estudiantes que las calificaciones normales no reconocen. Por lo tanto, son muy útiles para validar competencias sociales, reconocer el comportamiento y proporcionar una imagen más completa de una persona.

Construir vías hacia las metas de aprendizaje: los badges están orientados a diversas tareas y pueden usarse para construir maneras de apoyar a las personas a conseguir sus metas de aprendizaje. Los estudiantes empiezan a aprender sin sentirse agobiados por sus tareas. Obtienen así una clara sensación de progreso en un curso o en el desarrollo de competencias en general. Les permite reflexionar sobre su aprendizaje, documentar el progreso del mismo, y así fortalecer la conciencia de los participantes sobre este proceso.

Identificar los talentos individuales: Los badges se pueden utilizar para resaltar diversas actividades específicas y capacidades que puede que no aparezcan en los certificados tradicionales, dando así confianza a los estudiantes para realizar las tareas necesarias.

Apoyar a los alumnos desfavorecidos: Un badge proporciona un reconocimiento visible que puede apoyar a las personas que abandonaron los estudios y a los estudiantes adultos, ya que para ellos el sistema educativo tradicional no ha funcionado. Proporcionan una manera alternativa de obtener la validación de los logros para completar un proyecto, dominar una habilidad, documentar una experiencia y demostrar habilidades útiles para conseguir un trabajo

Introducir elementos de juego en la educación: Los badges proporcionan la parte lúdica en la atmósfera de la formación, permitiendo a los estudiantes competir consigo mismos o con otros, y sabiendo lo cerca que están de conseguir su objetivo. El trabajo pedagógico resulta más atractivo, porque se aprende de manera divertida y fomenta la participación de los alumnos.

Fomentar la estima social de los ganadores de los badges: Los badges sirven como mecanismos para mostrar y comunicar a un público más amplio, lo que una persona es capaz de hacer, si pertenece a un grupo o es miembro de una comunidad. Los logros se vuelven más transparentes y fáciles de compartir con otras personas en la misma situación.

Fomentar el desarrollo de las competencias digitales: Los ganadores de los badges aprenden a guardarlos en su mochila digital y a incluirlos en un portfolio digital, mostrarlos en su perfil online o en cualquier sitio web.

Desarrollar la capacidad de auto-gestión del ganador del badge: Los badges permiten que los individuos decidan, qué badges se exhibirán para un trabajo específico, de modo que él / ella pueda señalar su aptitud profesional a los empleadores. Esto podría tener un impacto positivo en los puestos de trabajo y en la promoción profesional.



Valorar los Open Badges

El concepto de emitir Open Badges para reconocer diversos tipos de habilidades y logros es innovador y a menudo una nueva experiencia para los estudiantes, educadores y otros públicos. Por esta razón, el uso y el reconocimiento de los badges como "credenciales" deben hacerse cuidadosamente.

Las instituciones educativas pueden llevarlo a cabo correctamente definiendo y utilizando criterios significativos y transparentes al crear el badge y vincularlo a las pruebas sobre los resultados del aprendizaje a través del código necesario, para que las habilidades representadas por el badge puedan ser verificadas.⁶

La evidencia en los metadatos suele ser un elemento opcional, porque el badge se puede conceder por una tarea simple como la asistencia a eventos o comportamientos como ser puntual. Los criterios a seguir para conseguir el badge son muy importantes. Tienen que ser muy específicos y claramente definidos. Un método útil para escribir criterios de credencial es el método SMART.

Lo que conlleva:

- **Específico** - ¿Qué retos habrá superado la persona para obtener este badge?
- **Cuantificable** - ¿Cómo sabrá el evaluador cuándo se ha alcanzado el nivel en el que se otorga el badge?
- **Alcanzable** - ¿Cómo se puede conseguir el badge?
- **Relevante** - ¿Merece la pena conseguir el badge? ¿Qué oportunidades ofrece el conseguirlo?
- **Temporal** - ¿Debería ser temporal y expirar tras cierto tiempo?⁷

Los estudiantes también pueden estar motivados para ganar y exhibir los badges con historias de éxito, asegurándoles que los badges presentan una imagen más completa de sus intereses, habilidades y competencias a cualquier audiencia, incluyendo empleadores y compañeros. Esto podría tener un impacto positivo en la obtención de un puesto de trabajo y en la promoción profesional.

Ejemplo de uso de Badges

El proyecto Open Badges for Adult Education desarrollará una lista de 50 badges con comportamientos y actitudes probadas por asistir a cursos de educación de adultos y 50 badges relacionados con competencias clave. A través de estos 50 badges, se abordarán conocimientos, habilidades y actitudes en los siguientes ámbitos: comunicación en lengua materna, lenguas extranjeras, habilidades digitales, aritmética, alfabetización, ciencias y tecnologías, aprendizaje para aprender, responsabilidad social y cívica, iniciativa y espíritu empresarial, la conciencia cultural y la creatividad. Por lo tanto, todos los educadores tienen la

⁶ <https://openbadge.wordpress.com/faq/#A21>

⁷ <http://badges.thinkoutloudclub.com/modules/how/do/>



oportunidad de certificar las habilidades de los estudiantes, otorgando badges a través de la plataforma badgr.io.

Aquí dos ejemplos de Badges que se emitirán a lo largo del proyecto.



Comunicación Efectiva



Resiliencia