



Guide för lärare

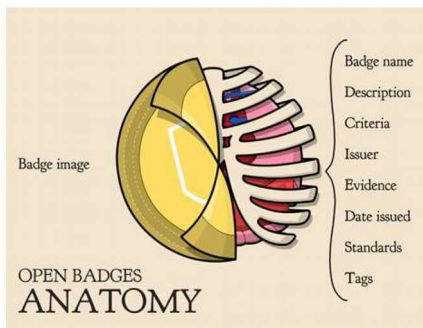


Vad är en Open Badge?

En badge är en digital bild som ger verifierbar information om prestationer, färdigheter, kompetenser eller en enskild persons kvalitéer. Det gör det möjligt att värdera och erkänna de kompetenser som förvärvats genom informell och formell utbildning, on-line och support till de livslånga lärandet.

Mozilla Foundation skapade specifikationerna för Open Badges 2011 med följande inbäddade data:

1



Varför är Badges användbara?

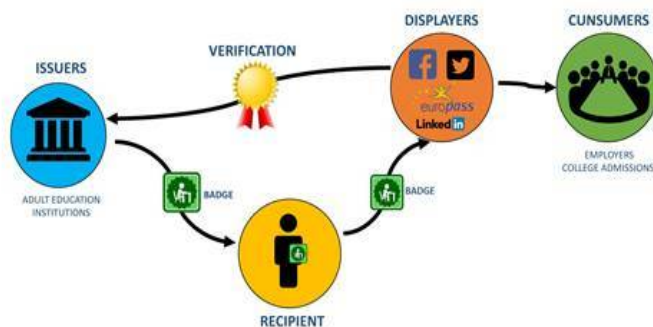
En Badges utformades för att inte konkurrera eller ersätta ett certifikat, utan för att komplettera det. Det används för att lyfta fram specifika förmågor och kvaliteter som kanske inte

¹ Doug Belshaw, Badge anatomy: <https://goo.gl/images/3ArZZG>

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project Nr. 2016-1-FR01-KA204-023896

förekommer på traditionella certifikat, vilket ger eleverna förtroende att av egen förmåga att utföra en uppgift.

Dessutom ger det ett unikt sätt att utfärda en digital referens, som direkt kan delas över nätet.



Varför är det intressant för utbildare?

Badges har stor pedagogisk potential för dig som pedagog för att:

Introducera lekfullhet i den pedagogiska atmosfären, vilket möjliggör en vänlig konkurrens mellan eleverna och visar hur nära de är för att uppnå ett mål

Ger feedback till deltagarna angående deras framsteg

Fungerar som milstolpar på vägarna mot lärandemål, bryter ner lektioner i mindre uppdrag

Bedöma individuella talanger, lyfter fram specifika förmågor och kvaliteter som kanske inte förekommer på traditionella certifikat.

Bedömer sociala färdigheter, vilket ger en mer fullständig bild av en individ

Uppmuntrar deltagarnas engagemang och deltagande i en kurs

Stimulerar missgynnade deltagare, för vilka det traditionella utbildningssystemet inte har fungerat och en Badge ger synligt erkännande och validering för att uppnå eller hantera en färdighet.

Deltar i utvecklingen av digitala färdigheter: Badge ägaren lär sig hur man hanterar dem i sin online-ryggsäck och inkluderar dem i en e-portfölj eller visar dem på sin online profil, eller var som helst på webben.

Visar deltagarna hur man professionaliserar deras användning av sociala nätverk: Genom att visa sina Badges på Facebook kommer de att göra att det ser mer professionellt ut. Via Badges kan de också vilja skapa ett konto på t.ex. LinkedIn.



Badges som utvecklats av min organisation

Om din organisation ännu inte levererar Badges kan du fråga om denna möjlighet (se Guide för utbildningsorganisationer).

Om din organisation redan tilldelar Badges, måste de ge dig ett konto på plattformen som används för att skapa dem. Observera att om plattformen som används är badgr.io hittar du stegvisa instruktioner visualiserade i korta videor på

<http://www.open-badges.eu>

Utfärda dina egna Badges

För att skapa egna Badge rekommenderar vi att du använder <https://badgr.io> eftersom den är gratis och enkel att använda, utan begränsningar i antal deltagare eller Badges, och möjligheten att skapa Badges. Stegen är:

1. **Logga in**
2. **Klicka på “create issuer”**, Skriv ditt namn och webbplatsen för din organisation, bekräfta din mail, skriva din roll i organisationen
3. **Klicka på create badge**, definiera kriterierna för att få en Badge, välj en grafisk bild från plattformsapplikationen eller ladda upp en bild från en annan plattform/ditt konto



Var medveten om att genom att välja att använda en fri plattform innebär att du riskerar att förlora kontinuiteten i tjänsten och det kan bli oväntade ändringar i funktionerna.

Ett användbart sätt att skriva Badge kriterier är SMART-metoden. Det står för:

- **Specifikt** - vad kommer Badge-innehavaren att ha uppnått genom att tjäna denna Badge? Varje specifik aktivitet som uppnås under en inlärningsväg kan vara föremål för en Badge
- **Mätbart** - hur ska bedömaren veta när nivån på en Badges har uppnåtts?
- **Uppnåeligt** - Det är viktigt att utforma Badges som deltagarna kan få för att utveckla självförtroende och för att upprätthålla motivationen
- **Relevant** - är denna Badge värd att förtjäna? Vilka möjligheter ger den?
- **Tid** - tidsramen för att få en Badge måste vara begränsad och känd i förväg

I synnerhet kan du skapa Badges för att värdera praktiska aktiviteter som har uppnåtts under en period, t ex en tävling, deltagande i en extern konferens, en volontärgård ... Det finns många aktiviteter som kan berika en deltagares CV med liten yrkeserfarenhet.

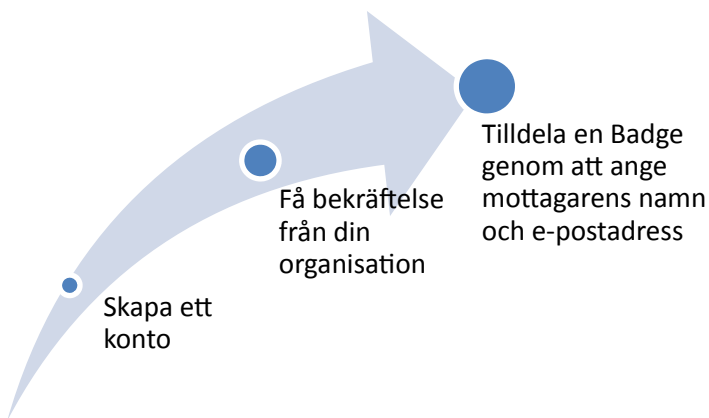


Glöm inte att när du skapar och levererar Badges, involverar du din arbetsgivares rykte och legitimitet.

BADA Open Badges

Projektet Open Badges for Adult Education tillhandahåller en uppsättning med 50 Badges relaterade till beteenden och attityder som bevisas genom att delta i vuxenutbildningskurser och 50 Badges relaterade till nyckelkompetenser, som kommunikation på modersmål, främmande språk, digitala färdigheter etc., tillgänglig på

<https://badgr.io>. För att använda dem behöver du bara:



Värdera Badges

Badges fungerar som en mekanism för att visa kommunicera med en bredare publik, vad en individ

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.
Project Nr. 2016-1-FR01-KA204-023896

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

3

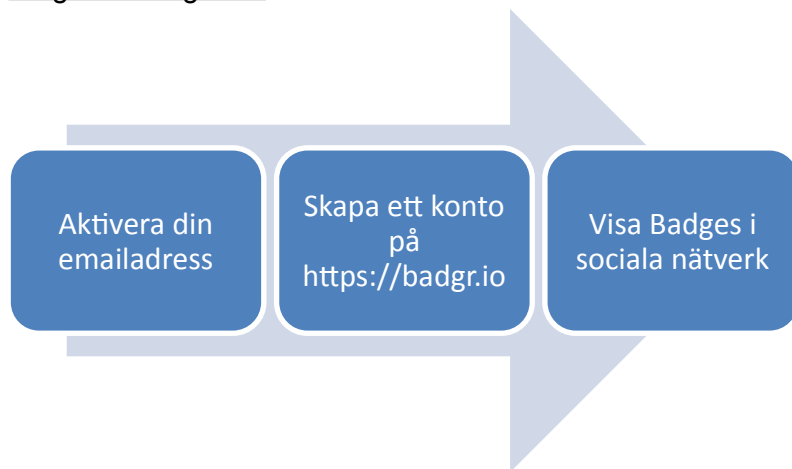
Award the badge by entering the name and e-mail of the recipient

klara av, eller om en person tillhör en grupp eller är medlem i en gemenskap.

Deltagarna har möjlighet att behålla sina prestationer som privata och lagra Badges i en "ryggsäck", som i grunden är en privat webbplats som fungerar som en e-portfölj. Direkt eller från den här ryggsäcken kan utvalda Badges visas på sociala medieplattformar, inkluderas i läromiljöer och Europass CV.

Hjälp deltagarna att dra fördel av Badges och signalera deras prestation till deras kamrater och deras professionella lämplighet för arbetsgivarna. Detta kan ha en positiv inverkan på jobb och karriärutveckling.

Steg för deltagarna:



Motivera deltagarna, kommunicera om Badges

Organisera en öppen diskussion (1,5 timmar) för att presentera Badges, låt deltagarna uttrycka sin upplevelse med Badges och deras syn på Badges, hur kan de använda dem? Vilket mervärde ser de? Vilka medier föredrar de? Vad är deras rädsla? Vad de inte förstår? Det rekommenderas att bjuda in en deltagare från samma målgrupp som redan har fått några Badges så att han/hon kan fungera som en ambassadör.

Listan över Badges som du tillhandahåller måste presenteras för deltagarna. Vi föreslår också att deltagarna kan vara involverade i processen genom att föreslå att en Badge ska tilldelas en deltagare. De kan också ansöka om en badge när de uppskattar att de uppfyller kraven.

